

Retraites par points, comptes notionnels: le dossier de l'UNSA Education

Le Conseil d'orientation des retraites (COR) vient de remettre un "*rapport sur les modalités techniques de remplacement du calcul actuel des pensions personnelles par les régimes de base d'assurance vieillesse légalement obligatoires, soit par un régime par points, soit par un régime de comptes notionnels de retraite fonctionnant l'un comme l'autre par répartition*". Déjà, en juillet 2007, la mission d'information d'évaluation et de contrôle de la Sécurité sociale du Sénat proposait de "*réformer la protection sociale* » en s'inspirant de "*la réussite exemplaire* » de la réforme du système de retraite suédois. Le débat a été lancé par la publication en octobre 2008 d'une étude d'Antoine Bozio et Thomas Piketty préconisant "*une refonte complète des régimes actuels et la création d'un système unifié de comptes individuels de cotisations offrant les mêmes droits et les mêmes règles à tous les travailleurs*". L'hypothèse d'une unification des régimes de retraite (ou d'une harmonisation des règles de calcul des pensions) soulève des questions fondamentales en termes de financements, d'équité intra et intergénérationnelle, de solidarité, de garanties pour les futurs retraités... et de paramètres de calcul dont on mesure, depuis 1993 dans le privé, 2003 dans la fonction publique, l'importance. À ce stade, il s'agit seulement d'informer et d'avancer quelques éléments pour éclairer une réflexion militante à laquelle prendront activement part nos militants dans la fédération, l'UNSA Fonction publique et l'UNSA. [Téléchargez le dossier de l'UNSA Education](#)